



Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.12.2016 № 5929

О внесении изменения
в постановление
администрации города Тулы
от 31.12.2010 № 4184

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности муниципального образования город Тула, финансируемых из бюджета муниципального образования город Тула» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации города Тулы от 07.04.2011 № 877 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184»;

постановление администрации города Тулы от 25.10.2011 № 2816 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184»;

постановление администрации города Тулы от 26.07.2012 № 2030 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184»;

постановление администрации города Тулы от 28.10.2013 № 3493 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184»;

постановление администрации города Тулы от 29.10.2013 № 3496 «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184»;

постановление администрации города Тулы от 14.10.2015 № 5347 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Тулы от 31.12.2010 № 4184».

3. Опубликовать постановление на официальном сайте муниципального образования город Тула (<http://www.praciti.tula.ru>) в сети Интернет и разместить на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава администрации
города Тулы



Е.В. Авилов

Приложение
к постановлению
администрации города Тулы
от 26.12.2016 N 5929

Положение
об оплате труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта и муниципальных
учреждений дополнительного образования детей физкультурно-
спортивной направленности муниципального образования город Тула

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности муниципального образования город Тула (далее - Положение) разработано в целях внедрения новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности муниципального образования город Тула (далее - учреждение).

Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:
размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам;
наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемых в установленном порядке, выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждаемым в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для

муниципальных учреждений муниципального образования город Тула соответствующих отраслей.

Реализация настоящего Положения осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений на оплату труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников
физической культуры и спорта

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

должности, отнесенные к ПКГ первого уровня	5871 руб.
должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	5950 руб.
должности, отнесенные к ПКГ третьего уровня	7676 руб.

2. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

3. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладу приведены в пунктах 4-8 настоящего раздела Положения.

4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, в следующих размерах:

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта	Коэффициент
ПКГ первого уровня	
2 квалификационный уровень	0,13
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,13
3 квалификационный уровень	0,15
ПКГ третьего уровня	
2 квалификационный уровень	0,11

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0 (с учетом обеспечения финансовыми средствами).

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения.

6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта и учреждениях дополнительного образования детей. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,10;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,20;
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,30;
при выслуге лет свыше 10 лет - 0,40.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников. Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
при наличии первой квалификационной категории - 0,12;
при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

По решению руководителя учреждения повышающий коэффициент за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ведомственная или государственная награда, может быть повышен дополнительно на 0,05 - 0,15 и регламентирован локальным актом учреждения.

8. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, в размере 0,25.

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

10. Работникам выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников физкультурно-спортивной направленности

11. Размеры окладов (ставок заработной платы) педагогических работников физкультурно-спортивной направленности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

ПКГ учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4612 рублей
ПКГ учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4785 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	4959 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5495 рублей

12. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

13. Педагогическим работникам физкультурно-спортивной направленности устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (ставке заработной платы):

повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы);

повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) по учреждению.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу педагогическим работникам физкультурно-спортивной направленности устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов приведены в пунктах 14-18 настоящего Положения.

14. Повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам физкультурно-спортивной направленности в следующих размерах:

2 квалификационный уровень	0,13
3 квалификационный уровень	0,14
4 квалификационный уровень	0,15

15. Персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) может быть установлен педагогическому работнику физкультурно-спортивной направленности с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения.

16. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам физкультурно-спортивной направленности в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта и учреждениях дополнительного образования детей.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,10;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,20;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,30;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,40.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

17. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников. Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,12;

при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

18. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, в размере 0,25.

19. С учетом условий труда педагогическим работникам физкультурно-спортивной направленности устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

20. Педагогическим работникам физкультурно-спортивной направленности выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и специалистов

21. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об

утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	3174 руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	3807 руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	4442 руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	5183 руб.

22. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

23. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладу приведены в пунктах 24 - 28 настоящего раздела Положения.

24. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих. Размеры повышающих коэффициентов:

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
2 квалификационный уровень	0,15
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,13
4 квалификационный уровень	0,14

5 квалификационный уровень	0,15
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
2 квалификационный уровень	0,08
3 квалификационный уровень	0,09
4 квалификационный уровень	0,10
5 квалификационный уровень	0,11
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,07

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

25. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0 (с учетом обеспечения финансовыми средствами).

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

26. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта и учреждениях дополнительного образования детей. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,30;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,40.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

27. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,12;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

По решению руководителя учреждения повышающий коэффициент за квалификационную категорию работникам, которым присвоена отраслевая или государственная награда, может быть повышен дополнительно на 0,05 - 0,15 и регламентирован локальным актом учреждения.

28. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, в размере 0,25.

29. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

30. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

31. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	3807 руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	5328 руб.

32. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (для работников учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности);
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладу приведены в пунктах 33 – 37 настоящего раздела Положения.

33. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается медицинским работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов:

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	Коэффициенты
3 квалификационный уровень	0,10
ПКГ "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	0,10

Применение повышающего коэффициента к окладу по должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

34. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0 (с учетом обеспечения финансовыми средствами).

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения.

35. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,30;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,40.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

36. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,12;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

37. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, в размере 0,25.

38. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

39. Работникам выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

40. Размеры окладов рабочих:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2514 руб.
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2627 руб.
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2755 руб.
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3478 руб.
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3516 руб.

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3680 руб.
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3756 руб.
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3998 руб.

41. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (для работников учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладу приведены в пунктах 42 - 45 настоящего раздела Положения.

42. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0 с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяется на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения.

43. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта и учреждениях

дополнительного образования детей. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,30;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,40.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

44. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ может быть установлен к окладам рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Повышающий коэффициент устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года. Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель учреждения. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,20.

45. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, в размере 0,25.

46. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

47. Рабочим выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

48. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта учредителя.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с учредителем, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Перечень работников, относящихся к основному персоналу, определен в приложении 1 к настоящему Положению.

49. Размер кратности окладов руководителей определяется на основании локального акта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливаются в кратности от 1 до 8.

50. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру производятся в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

51. Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом достигнутых результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утверждаемыми Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности муниципального образования город Тула.

Размеры стимулирующих выплат руководителя учреждения, порядок и критерии их выплат, утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 Положения, устанавливаются руководителем учреждения.

8. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам учреждения

52. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная плата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

доплата работникам по адаптивной физической культуре и спорту.

Решение об установлении компенсационных выплат руководителю учреждения принимает учредитель.

Решение об установлении компенсационных выплат работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру, принимает руководитель учреждения.

53. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

54. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

56. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднemesячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

58. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты устанавливается работникам в соответствии с действующим законодательством.

59. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер, за последующие часы - двойной размер в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

60. Доплата за специфику работы производится тренерам - преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту в размере 20 процентов оклада.

9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

61. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников учреждения, в том числе заместителей руководителя, главного бухгалтера, осуществляется на основании локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, согласованного с учредителем.

62. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда за:

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

63. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации;

присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой губернатора Тульской области;

награждении почетной грамотой главы администрации города Тулы.

64. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

10. Другие вопросы оплаты труда

65. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры» может устанавливаться ежемесячная доплата в размере 10 процентов от оклада за счет средств, выделенных на оплату труда учреждения.

66. Работникам, имеющим звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации (СССР)», «Заслуженный тренер России (СССР)» может устанавливаться ежемесячная доплата в размере 15 процентов от оклада за счет средств, выделенных на оплату труда учреждения.

67. При наличии у работника двух или более званий, награжденным двумя или более знаками, выплаты производятся по одному основанию (высшему).

68. Выплата доплат работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру осуществляется на основании локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, согласованного с учредителем.

69. Выплата доплат руководителю учреждения, порядок осуществления этих доплат утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

70. В пределах имеющихся финансовых средств на текущий финансовый год на оплату труда работникам, в том числе руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь руководителю оказывается на основании локального акта учредителя. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере руководителю учреждения принимает учредитель. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере работникам, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру, принимает руководитель учреждения. Материальная помощь работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру, оказывается на основании локального акта учреждения, согласованного с учредителем. Материальная помощь оказывается на основании письменного заявления.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и
спорта и муниципальных учреждений
дополнительного образования детей физкультурно-спортивной
направленности муниципального образования город Тула

Перечень
работников, относящихся к основному персоналу
муниципальных учреждений физической культуры и спорта и
муниципальных учреждений дополнительного образования детей
физкультурно-спортивной направленности

тренер-преподаватель,
тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре,
тренер,
старший тренер-преподаватель,
старший тренер-преподаватель по адаптивной физической
культуре,
инструктор по спорту,
спортсмен-инструктор;
инструктор по физической культуре,
инструктор-методист,
инструктор-методист по адаптивной физической культуре,
инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций,
старший инструктор-методист,
старший инструктор-методист по адаптивной физической
культуре.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и
спорта и муниципальных учреждений
дополнительного образования детей физкультурно-спортивной
направленности муниципального образования город Тула

Размеры
стимулирующих (премиальных) выплат
за интенсивность и высокие результаты работы
работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта
и муниципальных учреждений дополнительного образования детей
физкультурно-спортивной направленности

Основание для выплат	Размер выплат	Категория работников, получающих выплаты
В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
Ежемесячные выплаты		
Проведение учебно-тренировочного процесса с победителями и призерами Олимпийских, Параолимпийских и Сурдоолимпийских игр, чемпионатов, первенств, Кубков мира, Европы	до 70 процентов оклада за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель
Проведение учебно-тренировочного процесса с победителями и призерами чемпионатов, первенств, спартакиад, Кубков России	до 40 процентов оклада за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель
Проведение учебно-тренировочного процесса с победителями и призерами чемпионатов, первенств, спартакиад ЦФО, Тульской области	до 20 процентов оклада за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель
Единовременные выплаты		
За 1 - 6 места, занятые спортсменом на Олимпийских, Параолимпийских, Сурдоолимпийских играх, 1 - 3 места, занятые спортсменом на чемпионатах, первенствах, Кубках мира, Европы	до 300 процентов оклада за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор

За 1 - 3 места, занятые спортсменом на чемпионатах, первенствах, спартакиадах, Кубках России	до 150 процентов оклада за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор
За 1 - 3 места, занятые спортсменом на чемпионатах, первенствах, спартакиадах, Кубках ЦФО, Тульской области	до 30 процентов оклада за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор
В командных игровых видах спорта:		
Ежемесячные выплаты		
Проведение учебно-тренировочного процесса с победителями и призерами чемпионатов, первенств, спартакиад, Кубков ЦФО, Тульской области	1 место до 5% 2 место до 3% 3 место до 2% за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор
Единовременные выплаты		
За 1-3 места, занятые спортсменом (занимающимся) на чемпионатах, первенствах, спартакиадах, Кубках ЦФО, Тульской области	1 место до 15 % 2 место до 10% 3 место до 7% за одного спортсмена (занимающегося)	тренер, тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор

